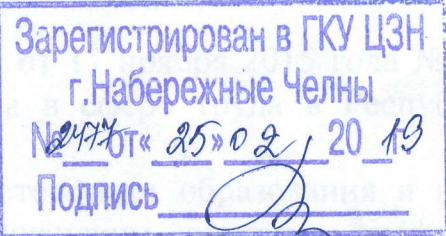


**Изменения и дополнения
в коллективный договор**

**Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад
общеразвивающего вида с приоритетным
осуществлением деятельности по художественно-
эстетическому направлению развития детей
№ 91 «Журавушка»**

на 2017- 2019 годы



Набережные Челны – 2019

Изменения и дополнения в коллективный договор

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому направлению развития детей № 91 «Журавушка»

на 2017- 2019 годы

зарегистрированного в ГКУ «Центр занятости населения г. Набережные Челны»

№ 2477 от « 06 » апреля 2017г.

Внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому направлению развития детей № 91 «Журавушка» на 2017- 2019 годы, зарегистрированного в ГКУ «Центр занятости населения г.Набережные Челны» № 2477 от « 06 » апреля 2017 г.

1. Раздел I. «Общие положения» пункт 1.2. изложить в следующей редакции:

«Основой для заключения коллективного договора являются:

Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ);

Закон Республики Татарстан от 18 января 1995 г. № 2303-ХII «О профессиональных союзах»;

Федеральный закон от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;

Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Указ Президента Республики Татарстан от 17 ноября 2015 года № УП-1105 «О развитии социального партнерства в сфере труда в Республике Татарстан»;

Отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарским республиканским комитетом профсоюза работников народного образования и науки на 2017-2019 годы;

Территориальное соглашение между Исполнительным комитетом г.Набережные Челны и Набережно-Челнинской городской профсоюзной организацией работников образования на 2017-2019 годы;

Отраслевое Соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации на 2018-2020 годы;

Республиканское Соглашение между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о проведении социальной политики и развития социального партнерства на 2019-2020 годы».

2. Раздел II. «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» дополнить пунктом 2.4.:

«Стороны оказывают содействие при приеме на работу в соответствии с их профессиональной квалификацией, образцу, ранее работавшему у прежнего работодателя, с которым трудовые договоры были заключены в связи с призывом на военную службу или направлением на замещение альтернативную гражданскую службу в течение трех месяцев со дня завершения прохождения соответствующей службы».

3. Раздел VI. «Социальные гарантии и льготы»
пунктом 6.5.: «При прохождении диспансеризации предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья организации, являющиеся членами профсоюза работников имеют право на освобождение от работы на один рабочий день в три года с сохранением за ними места работы (должности) и заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости за выслугу лет, при прохождении диспансеризации предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем».

4. Приложение №7 «Права и льготы, предоставляемые педагогическим работникам муниципальных образований и организаций города Набережные Челны при подготовке и прохождении аттестации» дополнить пунктом следующего содержания:

3.3. «В коллективном договоре образовательной организации предусмотреть положение о сохранении за педагогическими работниками оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории на момент истечения срока ее действия после подачи заявления в аттестационную комиссию на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории».

Заведующий МБДОУ №91
«Журавушка»

Т.В.Ключина

«25» 02 2019 г.

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ №91 «Журавушка»

Е.В.

«25» 02 2019 г.

М.П.

Рассмотрено

на общем собрании трудового коллектива

МБДОУ №91 «Журавушка»

Протокол № 5 от «25» 02 2019 г.



Пропушено, прошувано
Скреплено печатью 3 листов
Зависующий МБ/ЮФ «Детский сад № 91
«Журавушка»
Т.В.Клюшина

